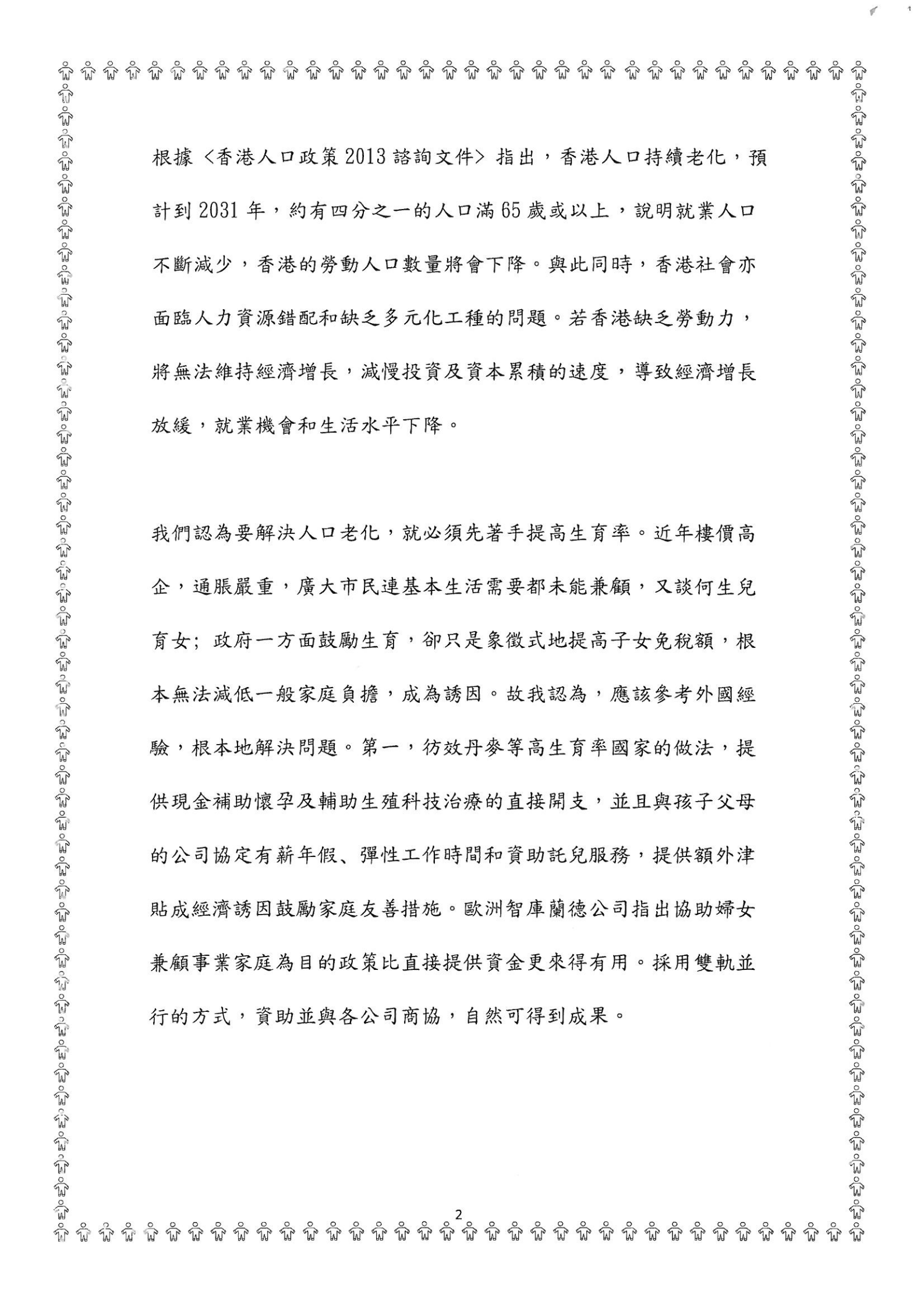




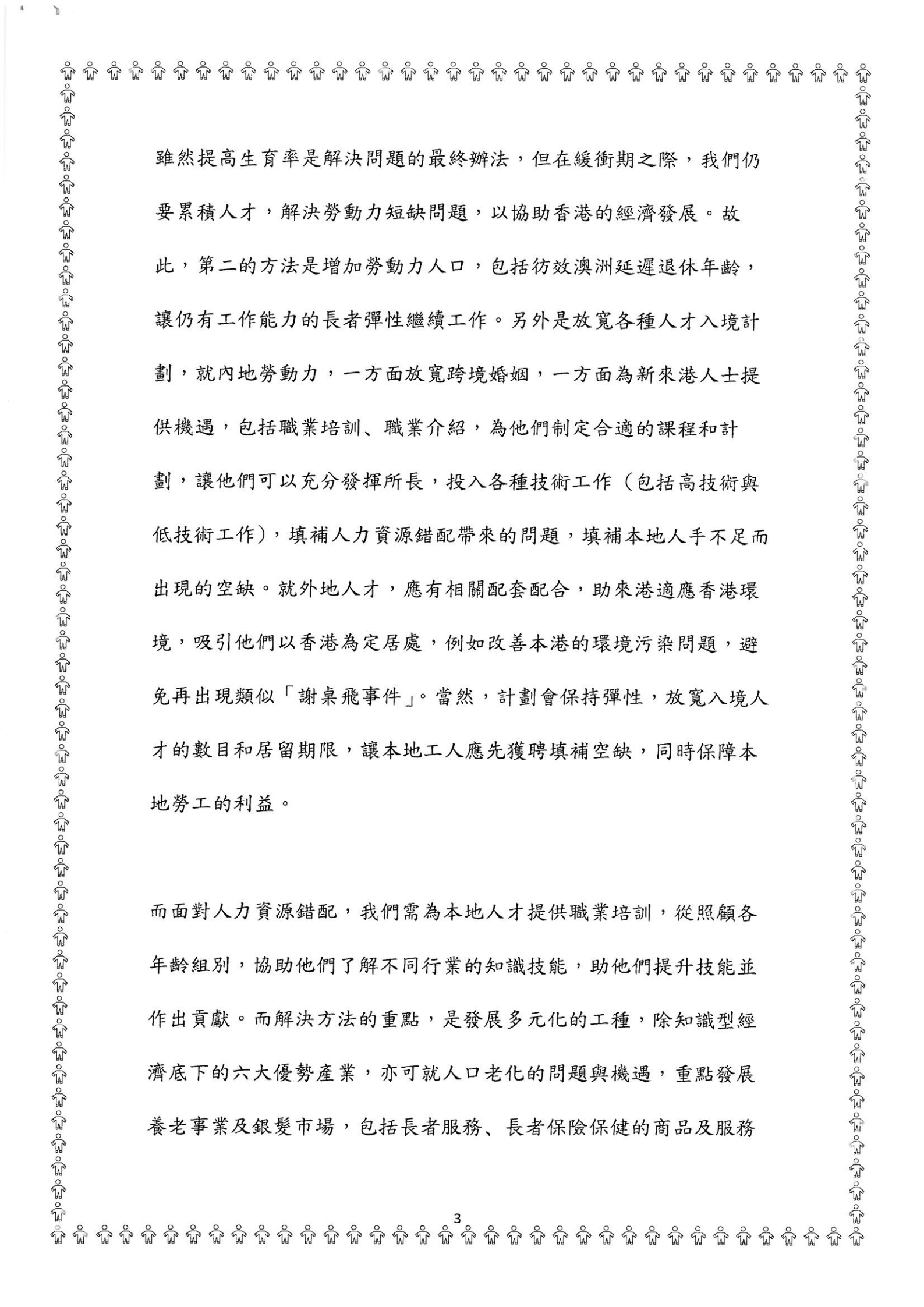
2013 人口政策諮詢 我們的意見

佛教孔仙洲紀念中學
中四學生



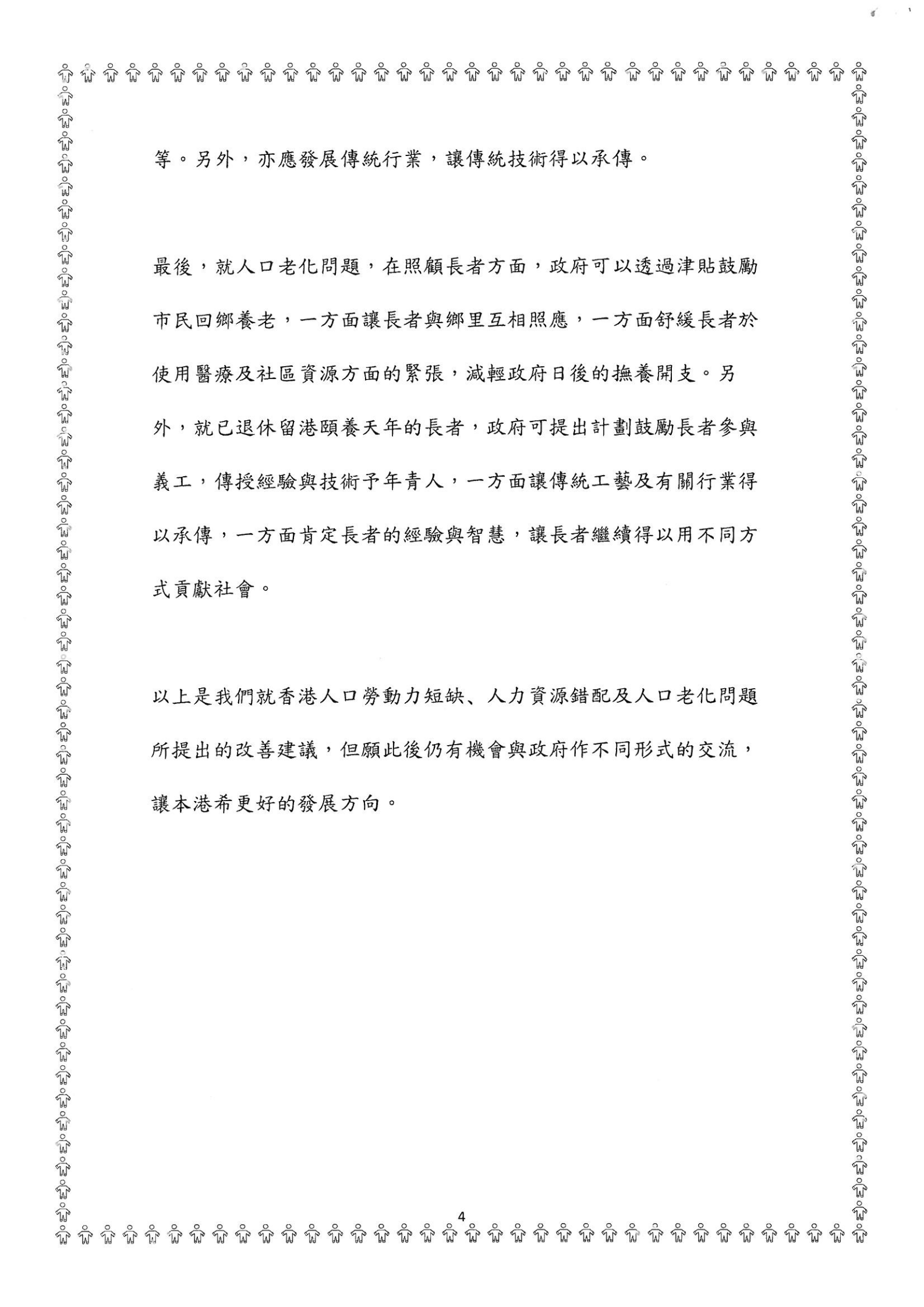
根據〈香港人口政策 2013 諮詢文件〉指出，香港人口持續老化，預計到 2031 年，約有四分之一的人口滿 65 歲或以上，說明就業人口不斷減少，香港的勞動人口數量將會下降。與此同時，香港社會亦面臨人力資源錯配和缺乏多元化工種的問題。若香港缺乏勞動力，將無法維持經濟增長，減慢投資及資本累積的速度，導致經濟增長放緩，就業機會和生活水平下降。

我們認為要解決人口老化，就必須先著手提高生育率。近年樓價高企，通脹嚴重，廣大市民連基本生活需要都未能兼顧，又談何生兒育女；政府一方面鼓勵生育，卻只是象徵式地提高子女免稅額，根本無法減低一般家庭負擔，成為誘因。故我認為，應該參考外國經驗，根本地解決問題。第一，仿效丹麥等高生育率國家的做法，提供現金補助懷孕及輔助生殖科技治療的直接開支，並且與孩子父母的公司協定有薪年假、彈性工作時間和資助託兒服務，提供額外津貼成經濟誘因鼓勵家庭友善措施。歐洲智庫蘭德公司指出協助婦女兼顧事業家庭為目的政策比直接提供資金更來得有用。採用雙軌並行的方式，資助並與各公司商協，自然可得到成果。



雖然提高生育率是解決問題的最終辦法，但在緩衝期之際，我們仍要累積人才，解決勞動力短缺問題，以協助香港的經濟發展。故此，第二的方法是增加勞動力人口，包括仿效澳洲延遲退休年齡，讓仍有工作能力的長者彈性繼續工作。另外是放寬各種人才入境計劃，就內地勞動力，一方面放寬跨境婚姻，一方面為新來港人士提供機遇，包括職業培訓、職業介紹，為他們制定合適的課程和計劃，讓他們可以充分發揮所長，投入各種技術工作（包括高技術與低技術工作），填補人力資源錯配帶來的問題，填補本地人手不足而出現的空缺。就外地人才，應有相關配套配合，助來港適應香港環境，吸引他們以香港為定居處，例如改善本港的環境污染問題，避免再出現類似「謝卓飛事件」。當然，計劃會保持彈性，放寬入境人才的數目和居留期限，讓本地工人應先獲聘填補空缺，同時保障本地勞工的利益。

而面對人力資源錯配，我們需為本地人才提供職業培訓，從照顧各年齡組別，協助他們了解不同行業的知識技能，助他們提升技能並作出貢獻。而解決方法的重點，是發展多元化的工種，除知識型經濟底下的六大優勢產業，亦可就人口老化的問題與機遇，重點發展養老事業及銀髮市場，包括長者服務、長者保險保健的商品及服務



等。另外，亦應發展傳統行業，讓傳統技術得以承傳。

最後，就人口老化問題，在照顧長者方面，政府可以透過津貼鼓勵市民回鄉養老，一方面讓長者與鄉里互相照應，一方面舒緩長者於使用醫療及社區資源方面的緊張，減輕政府日後的撫養開支。另外，就已退休留港頤養天年的長者，政府可提出計劃鼓勵長者參與義工，傳授經驗與技術予年青人，一方面讓傳統工藝及有關行業得以承傳，一方面肯定長者的經驗與智慧，讓長者繼續得以用不同方式貢獻社會。

以上是我們就香港人口勞動力短缺、人力資源錯配及人口老化問題所提出的改善建議，但願此後仍有機會與政府作不同形式的交流，讓本港希更好的發展方向。